

## DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA SECRETARIA DE LA MUJER

Según requisito legal (Resolución 1843 de 2025) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médicos laborales de evaluación médica de ingreso para trabajos en alturas, evaluación médica ocupacional de egreso, evaluación médica ocupacional de pre ingreso, evaluaciones médicas ocupacionales periódicas, examen de aptitud deportiva, examen médico de seguimiento ocupacional, examen médico ocupacional de reintegro laboral, examen médico ocupacional periódico para brigadista y examen médico ocupacional por teleconsulta, durante el periodo 01 enero 2025 y 31 diciembre 2025, se construye el diagnóstico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa SECRETARIA DE LA MUJER.

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 166 Exámenes Médico Laborales al personal distribuidos entre 70 EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES PERIÓDICAS, 28 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO PARA BRIGADISTA, 26 EXAMEN DE APTITUD DEPORTIVA, 11 EXAMEN MEDICO DE SEGUIMIENTO OCUPACIONAL, 9 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE EGRESO, 9 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE PRE INGRESO, 8

EVALUACIÓN MÉDICA POST- INCAPACIDAD., 3 EVALUACIÓN MEDICA DE INGRESO PARA TRABAJOS EN ALTURAS, 1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL POR TELECONSULTA y 1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE REINTEGRO LABORAL que corresponde al 42,17%, 16,87%, 15,66%, 6,63%, 5,42%, 5,42%, 4,82%, 1,81%, 0,60%, 0,60% de la población.

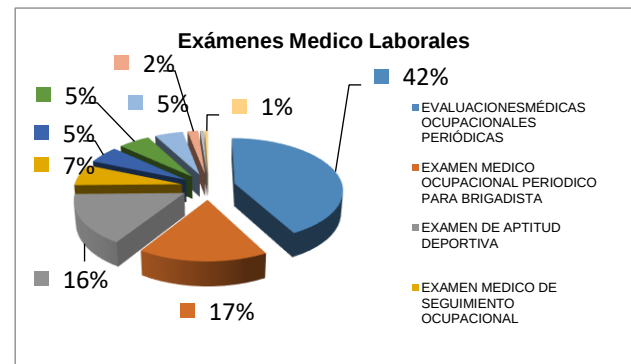


Figura 1. Exámenes Médico Laborales

| Exámenes Médico Laborales                             | CANT       | %            |
|-------------------------------------------------------|------------|--------------|
| Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas         | 70         | 42,17 %      |
| Examen médico ocupacional periódico para brigadista   | 28         | 16,87 %      |
| Examen de aptitud deportiva                           | 26         | 15,66 %      |
| Examen médico de seguimiento ocupacional              | 11         | 6,63 %       |
| Evaluación médica ocupacional de egreso               | 9          | 5,42 %       |
| Evaluación médica ocupacional de pre ingreso          | 9          | 5,42 %       |
| Evaluación médica post-incapacidad.                   | 8          | 4,82 %       |
| Evaluación médica de ingreso para trabajos en alturas | 3          | 1,81 %       |
| Examen médico ocupacional por teleconsulta            | 1          | 0,60 %       |
| Examen médico ocupacional de reintegro laboral        | 1          | 0,60 %       |
| <b>TOTALES</b>                                        | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

Se observa una variación de los cargos con una mayoría en los  
Figura 2.



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

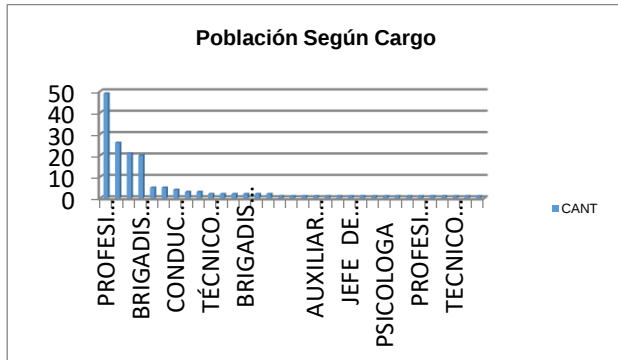


Figura 2. Población Según Cargo

| Población Según Cargo     | CANT | %       |
|---------------------------|------|---------|
| Profesional universitario | 54   | 30,40%  |
| Profesional especializado | 34   | 16,42 % |
| Auxiliar administrativo   | 26   | 12,79 % |
| Brigadista                | 27   | 12,56 % |
| Conductor                 | 4    | 2,41 %  |
| Director                  | 6    | 1,84 %  |
| Subsecretaria             | 3    | 1,81 %  |
| Técnico administrativo    | 5    | 1,81 %  |
| Jefe de oficina           | 3    | 1,20 %  |
| Psicologa                 | 2    | 0,60 %  |
| Referentes                | 1    | 0,60 %  |
| Profesional sst           | 1    | 0,60 %  |
| Tecnico en mantenimiento  | 2    | 0,60 %  |
| TOTALES                   | 166  | 100 %   |

Del personal en la empresa 140 son de género FEMENINO y 26 son de género MASCULINO que corresponde al 84,34%, 15,66% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

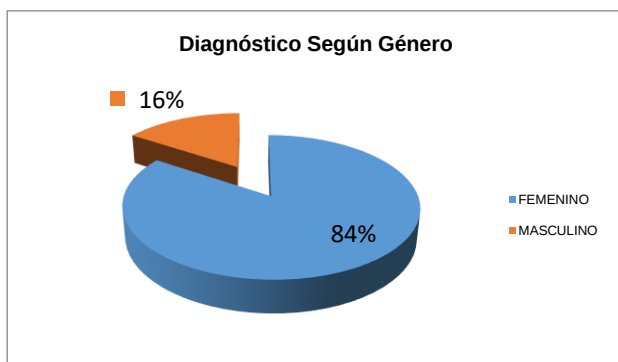


Figura 3. Diagnóstico Según Género

| Diagnóstico Según Género | CANT | %       |
|--------------------------|------|---------|
| Femenino                 | 140  | 84,34 % |
| Masculino                | 26   | 15,66 % |
| TOTALES                  | 166  | 100 %   |

Del personal en la empresa 57 son de edades 40 A 49, 52 son de edades 30 A 39, 39 son de edades 50 A 59, 16 son de edades 20 A 29, 2 son de edades Mayor de 60 que corresponde al 34,34%, 31,33%, 23,49%, 9,64%, 1,20%, de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

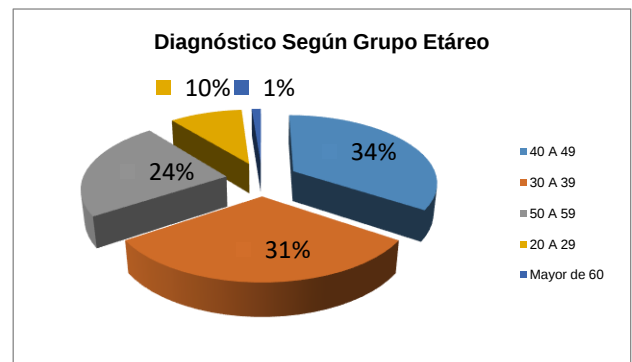


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etéreo

| Diagnóstico Según Grupo Etéreo | CANT | %       |
|--------------------------------|------|---------|
| 40 a 49                        | 57   | 34,34 % |
| 30 a 39                        | 52   | 31,33 % |
| 50 a 59                        | 39   | 23,49 % |
| 20 a 29                        | 16   | 9,64 %  |
| Mayor de 60                    | 2    | 1,20 %  |
| TOTALES                        | 166  | 100 %   |

Del personal en la empresa 109 son de estrato 2, 31 son de estrato 3, 19 son de estrato 1, 6 son de estrato 4 y 1 son de estrato 5 que corresponde al 65,66%, 18,67%, 11,45%, 3,61%, 0,60% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

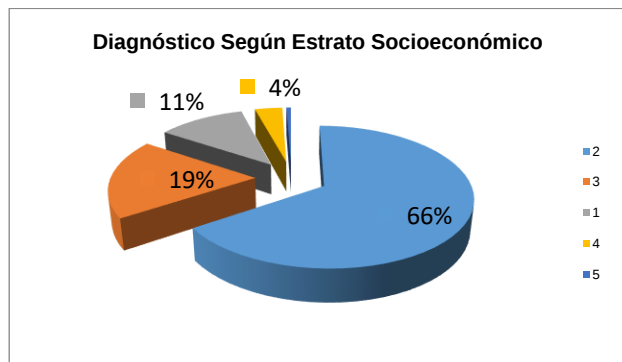


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

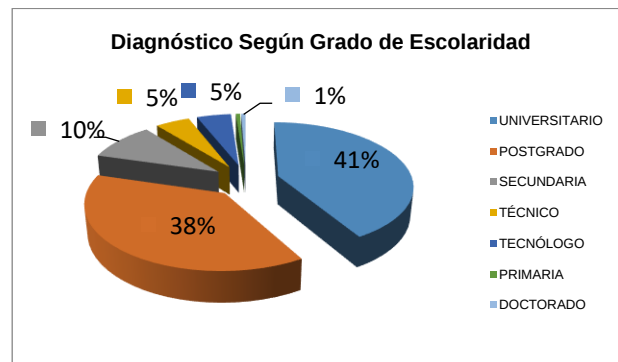


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

| Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico | CANT       | %            |
|------------------------------------------|------------|--------------|
| 2                                        | 109        | 65,66 %      |
| 3                                        | 31         | 18,67 %      |
| 1                                        | 19         | 11,45 %      |
| 4                                        | 6          | 3,61 %       |
| 5                                        | 1          | 0,60 %       |
| <b>TOTALES</b>                           | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: UNIVERSITARIO 69 personas que corresponde al 41,57%, POSTGRADO 63 personas que corresponde al 37,95%, SECUNDARIA 16 personas que corresponde al 9,64%, TÉCNICO 8 personas que corresponde al 4,82%, TECNÓLOGO 8 personas que corresponde al 4,82%, PRIMARIA 1 personas que corresponde al 0,60%, DOCTORADO 1 personas que corresponde al 0,60%. Como se aprecia en la Figura 6.

| Diagnóstico Según Grado de Escolaridad | CANT       | %            |
|----------------------------------------|------------|--------------|
| Universitario                          | 69         | 41,57 %      |
| Postgrado                              | 63         | 37,95 %      |
| Secundaria                             | 16         | 9,64 %       |
| Técnico                                | 8          | 4,82 %       |
| Tecnólogo                              | 8          | 4,82 %       |
| Primaria                               | 1          | 0,60 %       |
| Doctorado                              | 1          | 0,60 %       |
| <b>TOTALES</b>                         | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 94 personas que corresponde al 56,63%, CASADO(A) 40 personas que corresponde al 24,10%, UNIÓN LIBRE 27 personas que corresponde al 16,27%, SEPARADO(A) 3 personas que corresponde al 1,81%, DIVORCIADO(A) 2 personas que corresponde al 1,20%, Representado en la Figura 7.

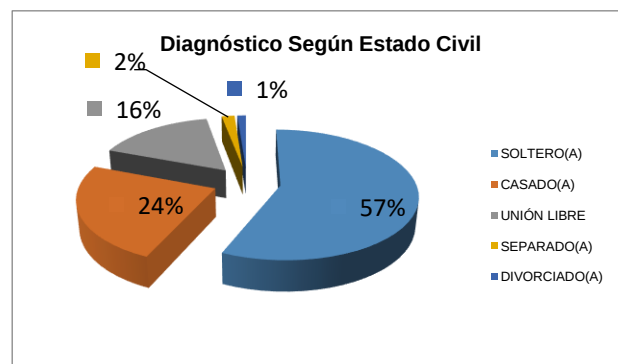


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

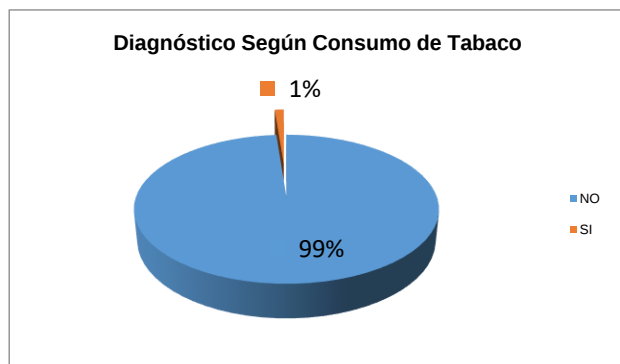


**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

**Nit: 900.868.701-5**  
**SEDE NORTE:** Cra 24 # 83-33  
**SEDE SUR:** Cra. 60 No 11-14 L 4-5  
Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287  
comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com  
www.reyvelt.com

| Diagnóstico Según Estado Civil | CANT       | %            |
|--------------------------------|------------|--------------|
| Soltero(a)                     | 94         | 56,63 %      |
| Casado(a)                      | 40         | 24,10 %      |
| Unión libre                    | 27         | 16,27 %      |
| Separado(a)                    | 3          | 1,81 %       |
| Divorciado(a)                  | 2          | 1,20 %       |
| <b>TOTALES</b>                 | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.



**Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco**

| Diagnóstico Según Consumo de Tabaco | CANT       | %            |
|-------------------------------------|------------|--------------|
| No                                  | 164        | 98,80 %      |
| Si                                  | 2          | 1,20 %       |
| <b>TOTALES</b>                      | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

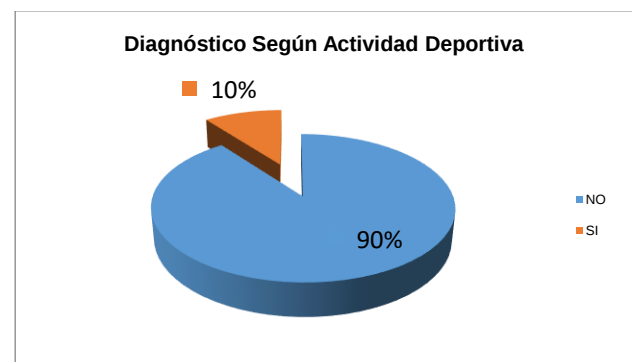
En el consumo social o moderado de alcohol muestra que hay bajo consumo en los niveles de licor entre el personal. Figura 9.



**Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol**

| Diagnóstico Según Consumo de Alcohol | CANT       | %            |
|--------------------------------------|------------|--------------|
| No                                   | 159        | 95,78 %      |
| Si                                   | 7          | 4,22 %       |
| <b>TOTALES</b>                       | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

En cuanto al desarrollo de actividad física 149 personas son sedentarias que corresponde al 89,76%, de la población y 17 personas con el 10,24%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.



**Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva**

| Diagnóstico Según Actividad Deportiva | CANT       | %            |
|---------------------------------------|------------|--------------|
| No                                    | 149        | 89,76 %      |
| Si                                    | 17         | 10,24 %      |
| <b>TOTALES</b>                        | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 40,96% del personal con PESO



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5  
SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33  
SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5  
Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287  
comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com  
www.reyvelt.com

NORMAL, 40,96% del personal con SOBREPESO, 12,05% del personal con OBESIDAD GRADO I, 2,41% del personal con NO DETERMINADO, 2,41% del personal con OBESIDAD GRADO II, 1,20% del personal con BAJO PESO. Como se evidencia en la Figura 11.

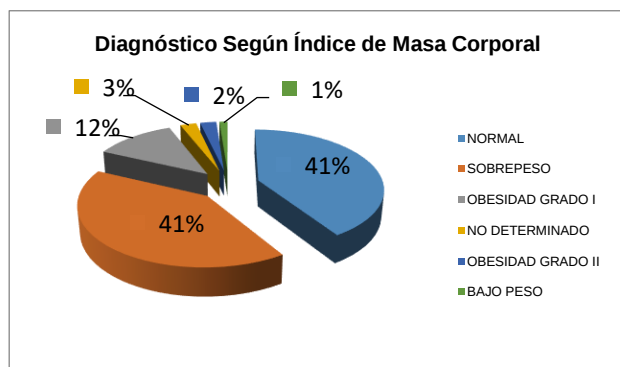


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

| Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal | CANT       | %            |
|-------------------------------------------|------------|--------------|
| Normal                                    | 68         | 40,96 %      |
| Sobrepeso                                 | 68         | 40,96 %      |
| Obesidad grado i                          | 20         | 12,05 %      |
| No determinado                            | 4          | 2,41 %       |
| Obesidad grado ii                         | 4          | 2,41 %       |
| Bajo peso                                 | 2          | 1,20 %       |
| <b>TOTALES</b>                            | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

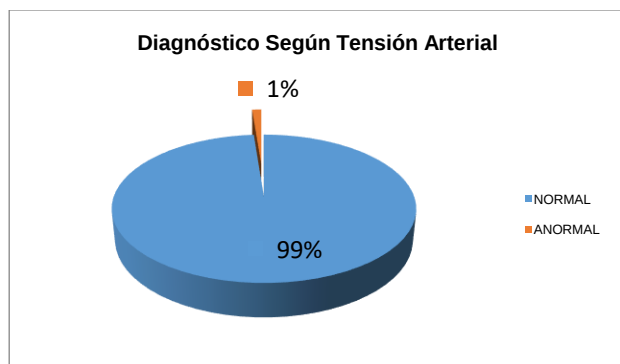


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

| Diagnóstico Según Tensión Arterial | CANT       | %            |
|------------------------------------|------------|--------------|
| Normal                             | 162        | 97,59 %      |
| Anormal                            | 2          | 1,20 %       |
| <b>TOTALES</b>                     | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

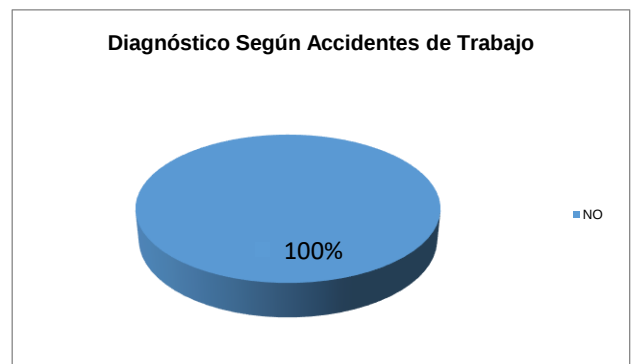


Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

| Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo | CANT       | %            |
|-----------------------------------------|------------|--------------|
| No                                      | 166        | 100 %        |
| <b>TOTALES</b>                          | <b>166</b> | <b>100 %</b> |

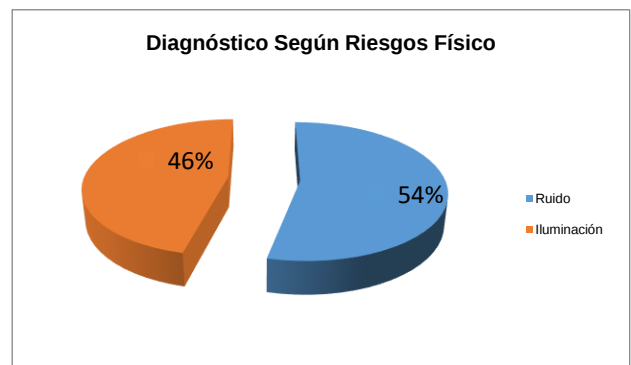


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Físico

| Diagnóstico Según Riesgos Físico | CANT      | %            |
|----------------------------------|-----------|--------------|
| Ruido                            | 36        | 53,73 %      |
| Iluminación                      | 31        | 46,27 %      |
| <b>TOTALES</b>                   | <b>67</b> | <b>100 %</b> |



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

Nit: 900.868.701-5  
SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33  
SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5  
Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287  
comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com  
www.reyvelt.com



Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Químico

| Diagnóstico Según Riesgos Químico | CANT | %     |
|-----------------------------------|------|-------|
| Polvos orgánicos, inorgánicos     | 26   | 16, % |
| TOTALES                           | 26   | 100 % |

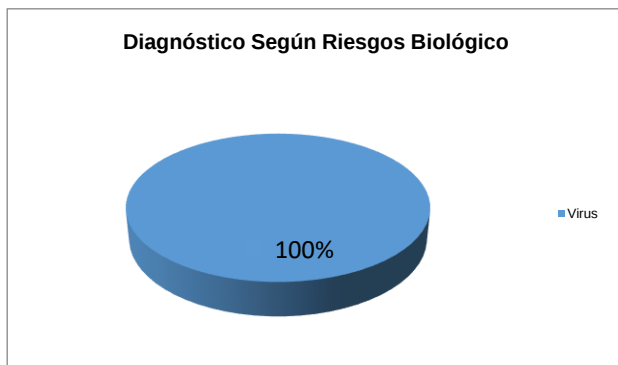


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Biológico

| Diagnóstico Según Riesgos Biológico | CANT | %        |
|-------------------------------------|------|----------|
| Virus                               | 26   | 100,00 % |
| TOTALES                             | 26   | 100 %    |

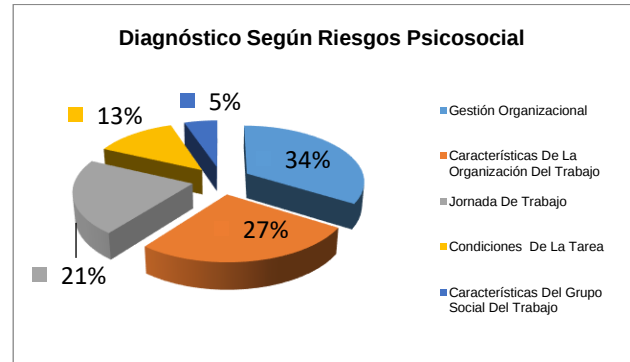


Figura 17. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

| Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial          | CANT | %       |
|------------------------------------------------|------|---------|
| Gestión organizacional                         | 71   | 33,81 % |
| Características de la organización del trabajo | 56   | 26,67 % |
| Jornada de trabajo                             | 45   | 21,43 % |
| Condiciones de la tarea                        | 27   | 12,86 % |
| Características del grupo social del trabajo   | 11   | 5,24 %  |
| TOTALES                                        | 210  | 100 %   |

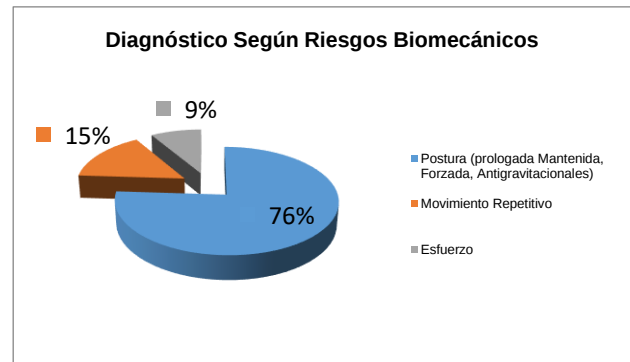


Figura 18. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

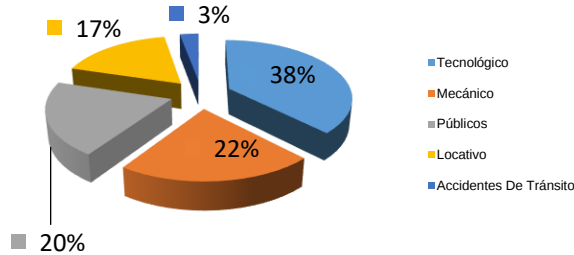
| Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos                      | CANT | %       |
|-------------------------------------------------------------|------|---------|
| Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales) | 133  | 76,00 % |
| Movimiento repetitivo                                       | 27   | 15,43 % |
| Esfuerzo                                                    | 15   | 8,57 %  |
| TOTALES                                                     | 175  | 100 %   |



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

**Nit: 900.868.701-5**  
**SEDE NORTE:** Cra 24 # 83-33  
**SEDE SUR:** Cra. 60 No 11-14 L 4-5  
Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287  
comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com  
www.reyvelt.com

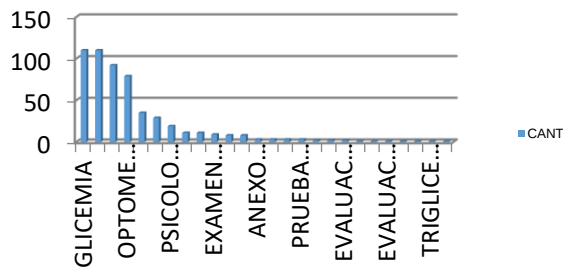
**Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad**



**Figura 19. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad**

| Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad | CANT      | %            |
|----------------------------------------------------|-----------|--------------|
| Tecnológico                                        | 26        | 37,68 %      |
| Mecánico                                           | 15        | 21,74 %      |
| Públicos                                           | 14        | 20,29 %      |
| Locativo                                           | 12        | 17,39 %      |
| Accidentes de tránsito                             | 2         | 2,90 %       |
| <b>TOTALES</b>                                     | <b>69</b> | <b>100 %</b> |

**Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos**

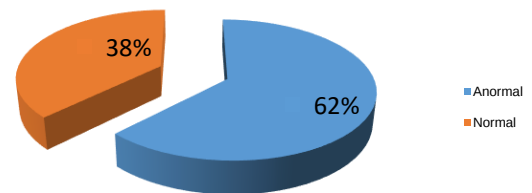


**Figura 20. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos**

| Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos                                                        | CANT | %       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|
| Glicemia                                                                                       | 110  | 20,15 % |
| Perfil lipídico (ct, tg, hdlc, ldlc)                                                           | 110  | 20,15 % |
| Evaluación médica ocupacional periódica con énfasis osteomuscular                              | 92   | 16,85 % |
| Optometría.                                                                                    | 79   | 14,47 % |
| Electrocardiograma                                                                             | 35   | 6,41 %  |
| Evaluación médica ocupacional con énfasis osteomuscular, y sistema vestibular para brigadistas | 29   | 5,31 %  |
| Psicología ocupacional                                                                         | 19   | 3,48 %  |

|                                                                         |            |              |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| Evaluación médica ocupacional de pre ingreso con énfasis osteomuscular  | 11         | 2,01 %       |
| Examen medico de seguimiento ocupacional                                | 11         | 2,01 %       |
| Examen medico ocupacional de retiro con énfasis osteomuscular           | 9          | 1,65 %       |
| Evaluación médica post-incapacidad.                                     | 8          | 1,47 %       |
| Audiometria                                                             | 8          | 1,47 %       |
| Anexo alturas                                                           | 3          | 0,55 %       |
| Anexo osteomuscular                                                     | 3          | 0,55 %       |
| Cuadro hematico                                                         | 3          | 0,55 %       |
| Prueba psicosenso-metrica                                               | 3          | 0,55 %       |
| visiometria.                                                            | 2          | 0,37 %       |
| Enfasis osteomuscular                                                   | 2          | 0,37 %       |
| Evaluación física a servidores que participen en actividades deportivas | 2          | 0,37 %       |
| Colesterol total                                                        | 1          | 0,18 %       |
| Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular y cardiovascular.   | 1          | 0,18 %       |
| Evaluación médica ocupacional de pre ingreso                            | 1          | 0,18 %       |
| Evaluación médica por retorno laboral.                                  | 1          | 0,18 %       |
| Prueba vestibular                                                       | 1          | 0,18 %       |
| Trigliceridos                                                           | 1          | 0,18 %       |
| Examen medico ocupacional por teleconsulta                              | 1          | 0,18 %       |
| <b>TOTALES</b>                                                          | <b>546</b> | <b>100 %</b> |

**Diagnóstico Según Audiometrías**



**Figura 21. Diagnóstico Según Audiometrías**

| Diagnóstico Según Audiometrías | CANT     | %            |
|--------------------------------|----------|--------------|
| Anormal                        | 5        | 62,50 %      |
| Normal                         | 3        | 37,50 %      |
| <b>TOTALES</b>                 | <b>8</b> | <b>100 %</b> |



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

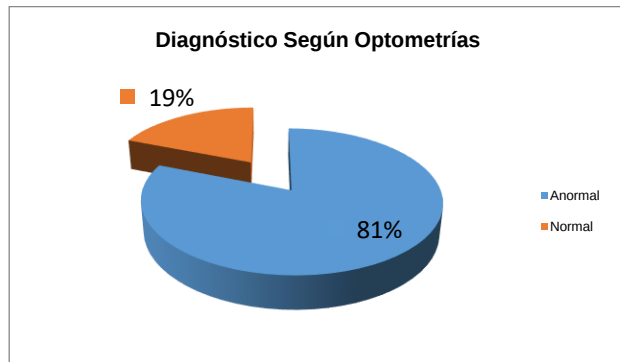


Figura 22. Diagnóstico Según Optometrías

| Diagnóstico Según Optometrías | CANT | %       |
|-------------------------------|------|---------|
| Anormal                       | 64   | 81,01 % |
| Normal                        | 15   | 18,99 % |
| TOTALES                       | 79   | 100 %   |

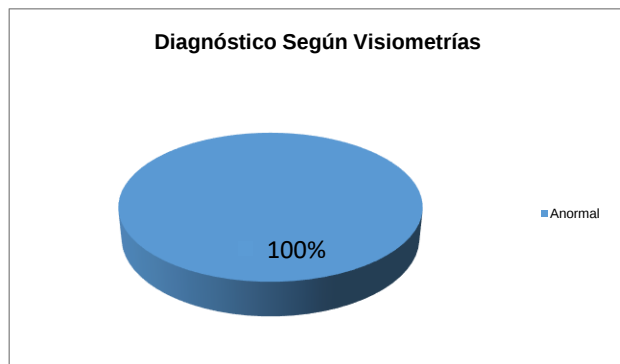


Figura 23. Diagnóstico Según Visiometrías

| Diagnóstico Según Visiometrías | CANT | %        |
|--------------------------------|------|----------|
| Anormal                        | 2    | 100,00 % |
| TOTALES                        | 2    | 100 %    |

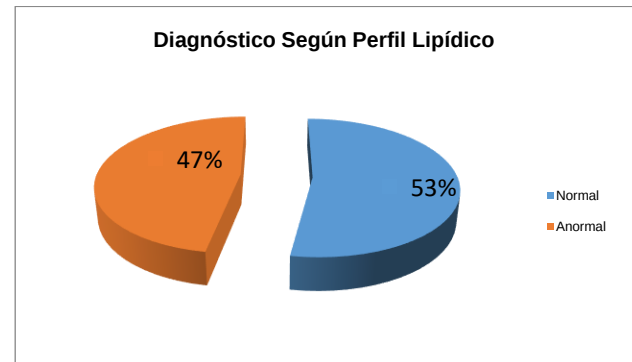


Figura 24. Diagnóstico Según Perfil Lipídico

| Diagnóstico Según Perfil Lipídico | CANT | %       |
|-----------------------------------|------|---------|
| Normal                            | 58   | 52,73 % |
| Anormal                           | 52   | 47,27 % |
| TOTALES                           | 110  | 100 %   |

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnostico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente: CONDICIÓN DE SALUD QUE REQUIERE RECOMENDACIONES MEDICO LABORALES. - APTO CON RECOMENDACIONES 58 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 34,94%, CONDICIÓN DE SALUD ADECUADA PARA CONTINUAR DESEMPEÑADO LOS REQUERIMIENTOS DE LA TAREA Y DEL PERFIL DEL CARGO. 52 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 31,33%, APTO PARA EL CARGO 23 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 13,86%, APTO CON RECOMENDACIONES, CONDICION DE SALUD QUE REQUIERE RECOMENDACIONES MEDICAS 16 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 9,64%, EXAMEN DE RETIRO DENTRO DE LIMITES NORMALES 5 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

3,01%, EXAMEN DE RETIRO CON RECOMENDACIONES MEDICAS 3 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 1,81%, CUMPLE CON PERFIL DEL CARGO 2 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 1,20%, CONDICIÓN DE SALUD QUE REQUIERE RECOMENDACIONES MEDICO-LABORALES 2 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 1,20%, CONDICION DE SALUD QUE REQUIERE RESTRICCIONES LABORALES 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 0,60%, APTO CON RESTRICCIONES. CONDICION DE SALUD QUE REQUIERE RESTRICCIONES MEDICAS 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 0,60%, POR FUERA DEL PERFIL DEL CARGO SEGUN PROFESIOGRAMA EMPRESARIAL 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 0,60%, PUEDE CONTINUAR EN EL CARGO CON RECOMENDACIONES 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 0,60%, SIN EVIDENCIA DE PATOLOGÍA ESTRUCTURAL EVIDENTE AL EXAMEN FÍSICO CON SINTOMATOLOGÍA CLÍNICA QUIEN REQUIERE SEGUIMIENTO EPS 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 0,60%, es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 25.

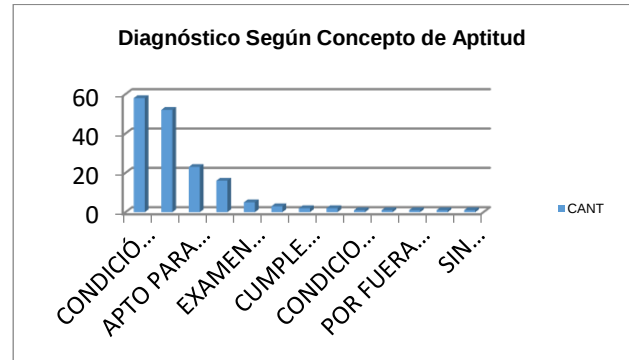


Figura 25. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

| Diagnóstico Según Concepto de Aptitud                                                                                      | CANT | %       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|
| Condición de salud que requiere recomendaciones medico laborales. - apto con recomendaciones                               | 58   | 34,94 % |
| Condición de salud adecuada para continuar desempeñado los requerimientos de la tarea y del perfil del cargo.              | 52   | 31,33 % |
| Apto para el cargo                                                                                                         | 23   | 13,86 % |
| Apto con recomendaciones, condicion de salud que requiere recomendaciones medicas                                          | 16   | 9,64 %  |
| Examen de retiro dentro de limites normales                                                                                | 5    | 3,01 %  |
| Examen de retiro con recomendaciones medicas                                                                               | 3    | 1,81 %  |
| Cumple con perfil del cargo                                                                                                | 2    | 1,20 %  |
| Condición de salud que requiere recomendaciones medico-laborales                                                           | 2    | 1,20 %  |
| Condicion de salud que requiere restricciones laborales                                                                    | 1    | 0,60 %  |
| Apto con restricciones. condicion de salud que requiere restricciones medicas                                              | 1    | 0,60 %  |
| Por fuera del perfil del cargo segun profesiograma empresarial                                                             | 1    | 0,60 %  |
| Puede continuar en el cargo con recomendaciones                                                                            | 1    | 0,60 %  |
| Sin evidencia de patología estructural evidente al examen físico con sintomatología clínica quien requiere seguimiento eps | 1    | 0,60 %  |
| TOTALES                                                                                                                    | 166  | 100 %   |

Según el Diagnostico de Salud del Trabajo, la morbilidad de la población a estudio para la empresa se encontró la siguiente:

Todo esto como conclusión de los parámetros y Paraclínicos evaluados. Figura 26.



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

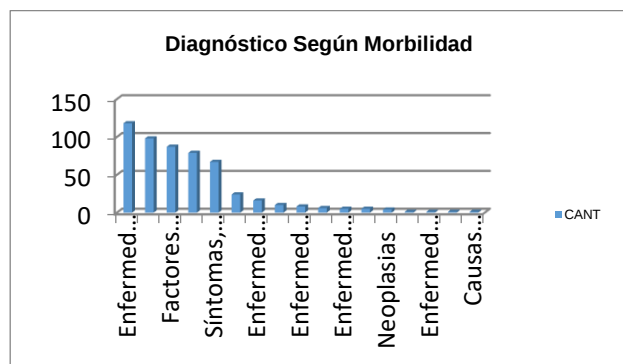


Figura 26. Diagnóstico Según Morbilidad

| Diagnóstico Según Morbilidad                                                                    | CANT | %       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|
| Enfermedades del ojo y sus anexos                                                               | 118  | 22,22 % |
| Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas                                            | 98   | 18,46 % |
| Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud               | 87   | 16,38 % |
| Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo                                   | 79   | 14,88 % |
| Síntomas, signos y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio, no clasificados en otra parte | 67   | 12,62 % |
| Trastornos mentales y del comportamiento                                                        | 24   | 4,52 %  |
| Enfermedades del sistema circulatorio                                                           | 16   | 3,01 %  |
| Enfermedades del sistema nervioso                                                               | 10   | 1,88 %  |
| Enfermedades del sistema respiratorio                                                           | 8    | 1,51 %  |
| Enfermedades del oído y de la apófisis mastoides                                                | 6    | 1,13 %  |
| Enfermedades del aparato digestivo                                                              | 5    | 0,94 %  |
| Enfermedades de la piel y el tejido subcutáneo                                                  | 5    | 0,94 %  |
| Neoplasias                                                                                      | 4    | 0,75 %  |
| Traumatismos, envenenamientos y algunas otras consecuencias de causa externa                    | 1    | 0,19 %  |
| Enfermedades del aparato genitourinario                                                         | 1    | 0,19 %  |
| Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas                                | 1    | 0,19 %  |
| Causas externas de morbilidad y de mortalidad                                                   | 1    | 0,19 %  |
| TOTALES                                                                                         | 531  | 100 %   |

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 1. Variables sociodemográficas y su relación:

Se observa que las características sociodemográficas (como el tipo de empresa, la presencia del personal en la región y las tareas a realizar) están relacionadas con diferentes aspectos del entorno laboral y la organización.

### 2. PVE osteomuscular y manejo de cargas : Es prioritario ejecutar estos programas para reducir la morbilidad relacionada a problemas osteomusculares a corto y largo plazo, fomentando la cultura del autocuidado.

### 3. Programas de motivación para la práctica deportiva : Se propone implementar incentivos y programas motivacionales para fomentar en el personal la participación en actividades deportivas.

### 4. Higiene postural : Se recomienda establecer un programa de motivación e incentivos para promover buenas prácticas de higiene postural en el lugar de trabajo.

### 5. Seguimiento al Uso de Protección Visual

Se debe realizar seguimiento al uso adecuado de los elementos de protección visual, así como al uso correcto de lentes formulados en los casos requeridos. Esto con el fin de prevenir la fatiga visual, especialmente en actividades que demanden esfuerzo ocular prolongado o exposición a pantallas, maquinaria o ambientes con riesgo visual.

### 6. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones Endocrinas

Se recomienda realizar seguimiento



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema endocrino, tales como sobrepeso, obesidad, hipotiroidismo y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida.

#### **7. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones Osteomusculares**

Se recomienda realizar seguimiento continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema osteomusculares, tales como Síndrome de túnel Carpiano, Epicondilitis, Tendinopatías tipo de DeQuervain, patologías en hombros, columna o miembros inferiores tales como rodillas, caderas, piernas y talones y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida.

#### **8. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones del sistema circulatorio**

Se recomienda realizar seguimiento continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema circulatorio, tales como vena varice, insuficiencia venosa y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan

comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida.

#### **9. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones del Sistema Digestivo**

Se recomienda realizar un seguimiento periódico y estructurado a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema digestivo, tales como gastritis, reflujo gastroesofágico, síndrome de intestino irritable, estreñimiento crónico, dispepsia funcional, entre otras condiciones clínicas. El objetivo de este seguimiento es prevenir complicaciones gastrointestinales, promover hábitos alimentarios adecuados, identificar signos de alarma de manera oportuna y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan afectar la salud integral del trabajador. Adicionalmente, estas acciones contribuyen a mejorar la productividad, el bienestar laboral y la calidad de vida del trabajador, al tiempo que permiten un abordaje temprano y coordinado con servicios de medicina general, nutrición y, cuando se requiera, gastroenterología.

#### **10. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones mentales y del comportamiento**

Se recomienda realizar un seguimiento periódico, continuo y estructurado a los trabajadores que presenten alteraciones en su salud mental, tales como trastornos de ansiedad, depresión, estrés laboral, trastornos del sueño, síndrome de agotamiento laboral (burnout), alteraciones del estado de ánimo u otras condiciones psicológicas o psiquiátricas.



**REYVELT**  
MEDICINA ESPECIALIZADA  
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

**Nit: 900.868.701-5**

**SEDE NORTE:** Cra 24 # 83-33

**SEDE SUR:** Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

El objetivo de este seguimiento es prevenir la progresión o agudización de los síntomas, identificar de manera oportuna signos de alarma, promover estrategias de afrontamiento, autocuidado y manejo del estrés, y disminuir el riesgo de comorbilidades físicas, emocionales y psicosociales que puedan afectar la salud integral del trabajador.

Adicionalmente, estas acciones contribuyen a mejorar el desempeño, la productividad, el clima organizacional y el bienestar laboral, permitiendo un abordaje temprano, integral y coordinado con los servicios de medicina general, psicología y, cuando se requiera, psiquiatría, en concordancia con los lineamientos de salud y seguridad en el trabajo.

requiera, neurología, en concordancia con los lineamientos de salud y seguridad en el trabajo.

**AREVALO HERNANDEZ JESUS DAVID**

**MEDICO OCUPACIONAL**

**L.S.O. 3646/08/2019**

#### **11. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones del sistema nervioso**

Se recomienda realizar un seguimiento periódico, continuo y estructurado a los trabajadores que presenten alteraciones del sistema nervioso, tales como cefaleas recurrentes, migraña, neuropatías, vértigo, trastornos neurológicos funcionales, alteraciones de la sensibilidad, del equilibrio o de la coordinación, así como otras condiciones neurológicas diagnosticadas.

El objetivo de este seguimiento es prevenir la progresión de la sintomatología, identificar de manera oportuna signos de alarma neurológicos, favorecer la adherencia a los tratamientos y disminuir el riesgo de complicaciones o comorbilidades que puedan afectar la seguridad, la funcionalidad y la salud integral del trabajador.

Adicionalmente, estas acciones contribuyen a mejorar el desempeño laboral, la productividad y la calidad de vida, permitiendo un abordaje temprano, integral y coordinado con los servicios de medicina general y, cuando se