

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA SECRETARIA DE LA MUJER

Según requisito legal (Resolución 1843 de 2025) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médico laborales de evaluación medica de ingreso para trabajos en alturas , examen medico de seguimiento ocupacional , examen medico ocupacional de egreso, examen medico ocupacional de ingreso, examen medico ocupacional en brigada , examen medico ocupacional periodico, examen medico ocupacional periodico para brigadista, examen medico ocupacional por teleconsulta y examen medico post incapacidad , durante el periodo 12 marzo 2025 y 27 junio 2025, se construye el diagnostico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa SECRETARIA DE LA MUJER .

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 38 Exámenes Medico Laborales al personal distribuidos entre 21 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO PARA BRIGADISTA, 4 EXAMEN MEDICO DE SEGUIMIENTO OCUPACIONAL , 4 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO, 2 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL EN BRIGADA , 2 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE EGRESO, 2 EXAMEN MEDICO POST INCAPACIDAD , 1 EVALUACIÓN MEDICA DE INGRESO PARA TRABAJOS EN ALTURAS , 1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL POR

TELECONSULTA y 1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO que corresponde al 55,26%, 10,53%, 10,53%, 5,26%, 5,26%, 5,26%, 2,63%, 2,63%, 2,63% de la población.

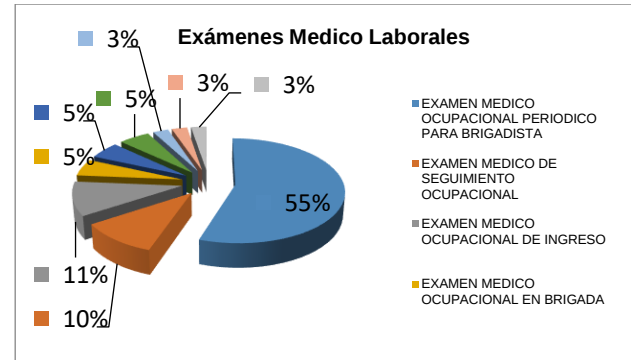


Figura 1. Exámenes Medico Laborales

Exámenes Medico Laborales	CANT	%
Examen medico ocupacional periodico para brigadista	21	55,26 %
Examen medico de seguimiento ocupacional	4	10,53 %
Examen medico ocupacional de ingreso	4	10,53 %
Examen medico ocupacional en brigada	2	5,26 %
Examen medico ocupacional de egreso	2	5,26 %
Examen medico post incapacidad	2	5,26 %
Evaluación medica de ingreso para trabajos en alturas	1	2,63 %
Examen medico ocupacional por teleconsulta	1	2,63 %
Examen medico ocupacional periodico	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

Figura 2.

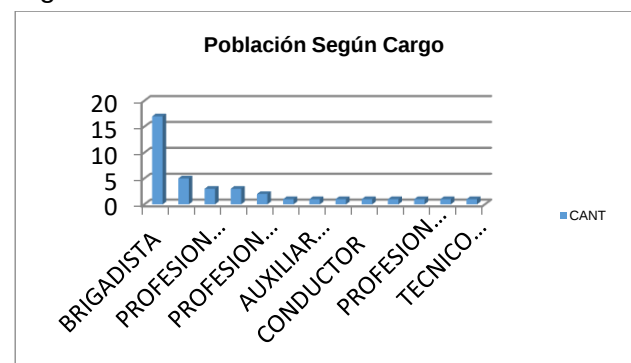


Figura 2. Población Según Cargo



REYVELT
MEDICINA ESPECIALIZADA
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5
SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33
SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5
Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287
comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com
www.reyvelt.com

Población Según Cargo	CANT	%
Brigadista	17	44,74 %
brigadista	5	13,16 %
Profesional universitario	3	7,89 %
Subsecretaria	3	7,89 %
Profesional universitario 219-12	2	5,26 %
Psicologa	1	2,63 %
Auxiliar administrativo codigo 18	1	2,63 %
Auxiliar administrativo	1	2,63 %
Conductor	1	2,63 %
Jefe de oficina	1	2,63 %
Profesional especializado	1	2,63 %
Profesional sst	1	2,63 %
Tecnico en mantenimiento	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

Del personal en la empresa 29 son de género FEMENINO y 9 son de género MASCULINO que corresponde al 76,32%, 23,68% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

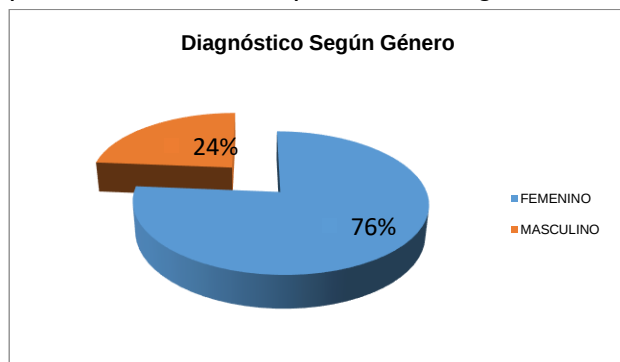


Figura 3. Diagnóstico Según Género

Diagnóstico Según Género	CANT	%
Femenino	29	76,32 %
Masculino	9	23,68 %
TOTALES	38	100 %

Del personal en la empresa 14 son de edades 40 A 49, 13 son de edades 30 A 39, 6 son de edades 50 A 59, 4 son de edades 20 A 29, 1 son de edades Mayor de 60 que corresponde al 36,84%, 34,21%, 15,79%, 10,53%, 2,63%, de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

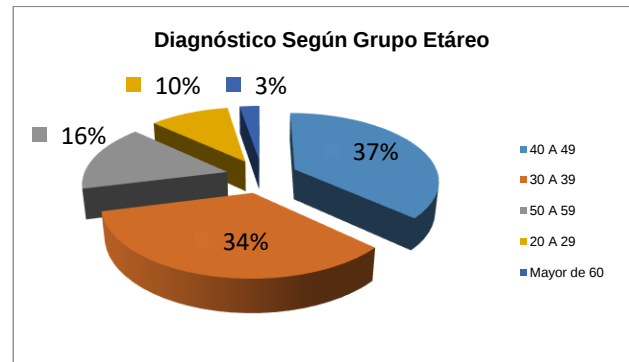


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etéreo

Diagnóstico Según Grupo Etéreo	CANT	%
40 a 49	14	36,84 %
30 a 39	13	34,21 %
50 a 59	6	15,79 %
20 a 29	4	10,53 %
Mayor de 60	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

Del personal en la empresa 22 son de estrato 2, 11 son de estrato 3, 4 son de estrato 1 y 1 son de estrato 4 que corresponde al 57,89%, 28,95%, 10,53%, 2,63% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

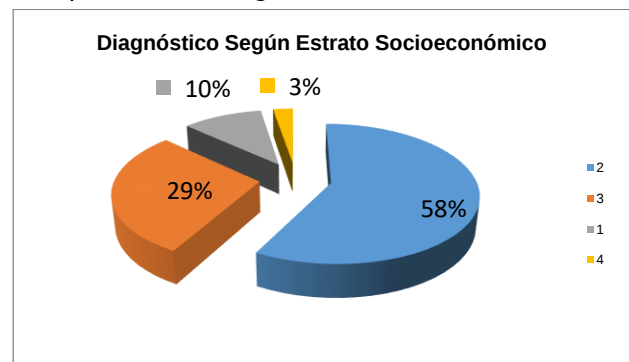


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico	CANT	%
2	22	57,89 %
3	11	28,95 %
1	4	10,53 %
4	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: UNIVERSITARIO 18 personas que

corresponde al 47,37%, POSTGRADO 13 personas que corresponde al 34,21%, SECUNDARIA 3 personas que corresponde al 7,89%, TÉCNICO 3 personas que corresponde al 7,89%, TECNÓLOGO 1 personas que corresponde al 2,63%. Como se aprecia en la Figura 6.

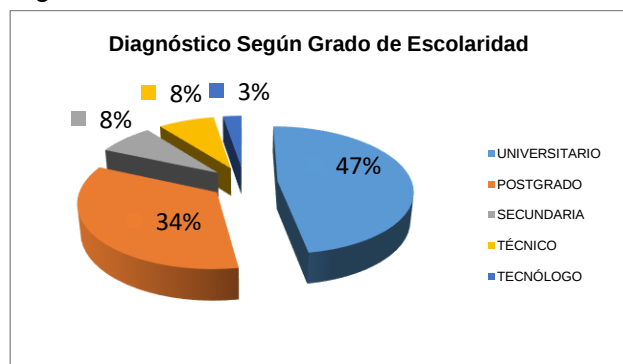


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad	CANT	%
Universitario	18	47,37 %
Postgrado	13	34,21 %
Secundaria	3	7,89 %
Técnico	3	7,89 %
Tecnólogo	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 22 personas que corresponde al 57,89%, CASADO(A) 10 personas que corresponde al 26,32%, UNIÓN LIBRE 6 personas que corresponde al 15,79%. Representado en la Figura 7.

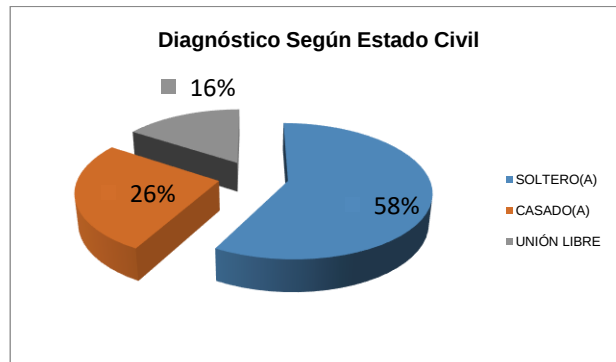


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

Diagnóstico Según Estado Civil	CANT	%
Soltero(a)	22	57,89 %
Casado(a)	10	26,32 %
Unión libre	6	15,79 %
TOTALES	38	100 %

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.

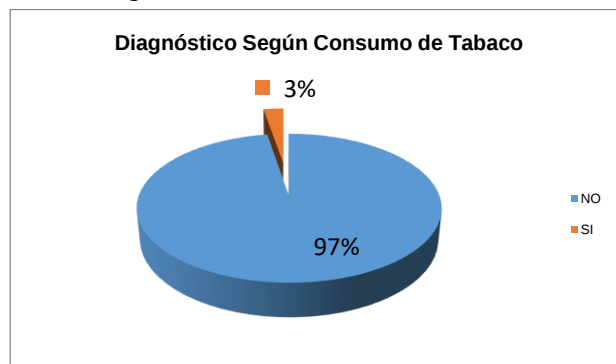


Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco

Diagnóstico Según Consumo de Tabaco	CANT	%
No	37	97,37 %
Si	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

En el consumo social o moderado de alcohol muestra que hay bajo consumo en los niveles de licor entre el personal. Figura 9.

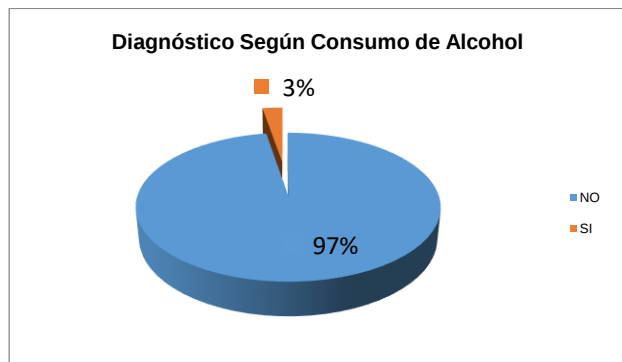


Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol

Diagnóstico Según Consumo de Alcohol	CANT	%
No	37	97,37 %
Si	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

En cuanto al desarrollo de actividad física 30 personas son sedentarias que corresponde al 78,95%, de la población y 8 personas con el 21,05%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.

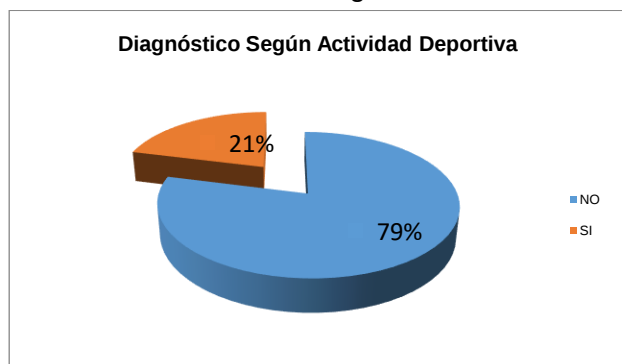


Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva

Diagnóstico Según Actividad Deportiva	CANT	%
No	30	78,95 %
Si	8	21,05 %
TOTALES	38	100 %

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 50,00% del personal con SOBREPESO, 39,47% del personal con PESO NORMAL, 5,26% del personal con OBESIDAD GRADO I, 2,63% del personal con NO DETERMINADO, 2,63% del personal con

OBESIDAD GRADO II. Como se evidencia en la Figura 11.

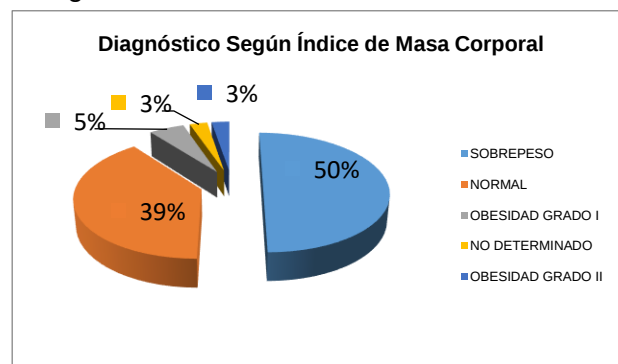


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal	CANT	%
Sobrepeso	19	50,00 %
Normal	15	39,47 %
Obesidad grado i	2	5,26 %
No determinado	1	2,63 %
Obesidad grado ii	1	2,63 %
TOTALES	38	100 %

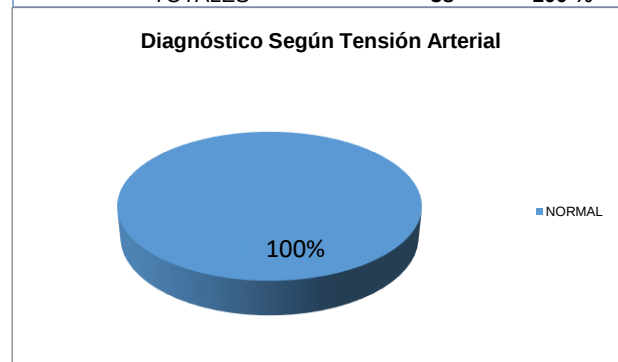


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

Diagnóstico Según Tensión Arterial	CANT	%
Normal	38	100,00 %
TOTALES	38	100 %



REYVELT
MEDICINA ESPECIALIZADA
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

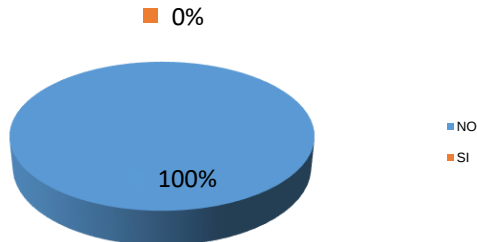


Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo	CANT	%
No	36	94,74 %
Si	2	5,26 %
TOTALES	38	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Físico

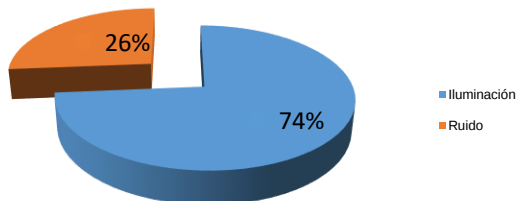


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Físico

Diagnóstico Según Riesgos Físico	CANT	%
Iluminación	14	73,68 %
Ruido	5	26,32 %
TOTALES	19	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Químico

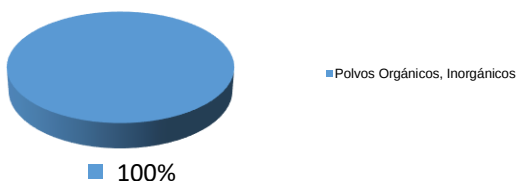


Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Químico

Diagnóstico Según Riesgos Químico	CANT	%
Polvos orgánicos, inorgánicos	4	100,00 %
TOTALES	4	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Biológico

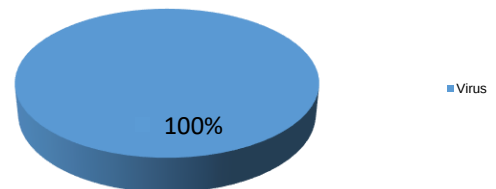


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Biológico

Diagnóstico Según Riesgos Biológico	CANT	%
Virus	4	100,00 %
TOTALES	4	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

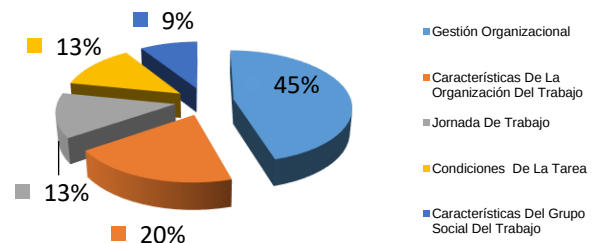


Figura 17. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial	CANT	%
Gestión organizacional	25	45,45 %
Características de la organización del trabajo	11	20,00 %
Jornada de trabajo	7	12,73 %
Condiciones de la tarea	7	12,73 %
Características del grupo social del trabajo	5	9,09 %
TOTALES	55	100 %



REYVELT
MEDICINA ESPECIALIZADA
Cuidamos De Tu Salud Laboral!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

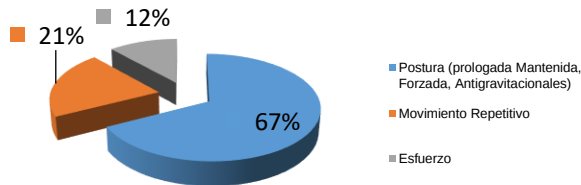


Figura 18. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos	CANT	%
Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales)	29	67,44 %
Movimiento repetitivo	9	20,93 %
Esfuerzo	5	11,63 %
TOTALES	43	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

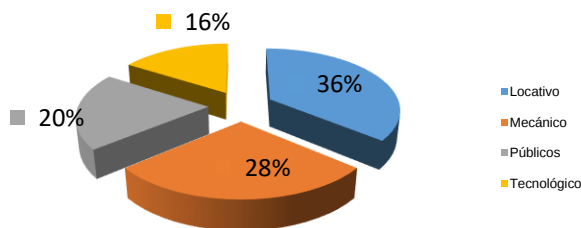


Figura 19. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad	CANT	%
Locativo	9	36,00 %
Mecánico	7	28,00 %
Públicos	5	20,00 %
Tecnológico	4	16,00 %
TOTALES	25	100 %

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

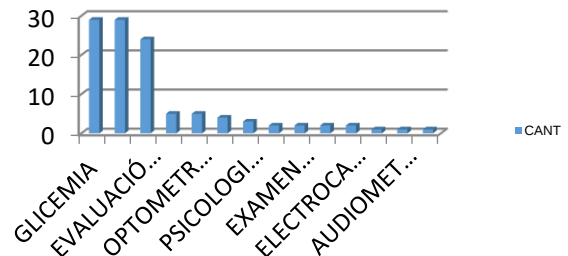


Figura 20. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos	CANT	%
Glicemia	29	26,36 %
Perfil lipidico.	29	26,36 %
Evaluación médica ocupacional con énfasis osteomuscular, y sistema vestibular para brigadistas	24	21,82 %
Examen medico ocupacional de ingreso con énfasis osteomuscular	5	4,55 %
Optometría ocupacional	5	4,55 %
Examen medico de seguimiento ocupacional	4	3,64 %
Psicología ocupacional	3	2,73 %
Examen medico ocupacional postincapacidad	2	1,82 %
Examen medico ocupacional de retiro con énfasis osteomuscular	2	1,82 %
Anexo osteomuscular	2	1,82 %
Electrocardiograma	2	1,82 %
Anexo alturas	1	0,91 %
Audiometría ocupacional	1	0,91 %
Examen medico ocupacional por teleconsulta	1	0,91 %
TOTALES	110	100 %

Diagnóstico Según Audiometrías

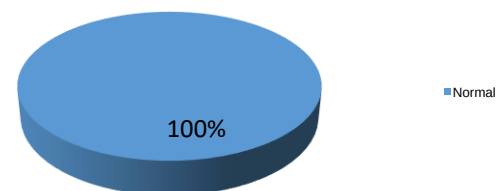


Figura 21. Diagnóstico Según Audiometrías

Diagnóstico Según Audiometrías	CANT	%
Normal	1	100,00 %
TOTALES	1	100 %

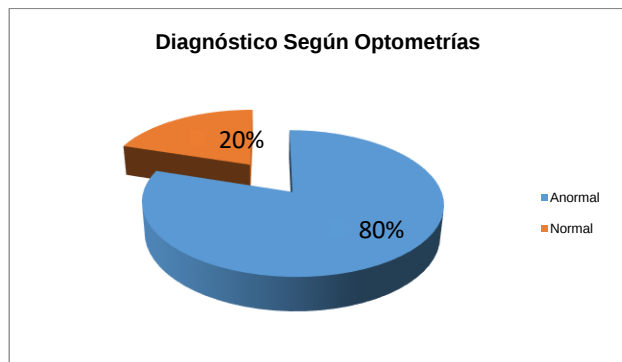


Figura 22. Diagnóstico Según Optometrías

Diagnóstico Según Optometrías	CANT	%
Anormal	4	80,00 %
Normal	1	20,00 %
TOTALES	5	100 %

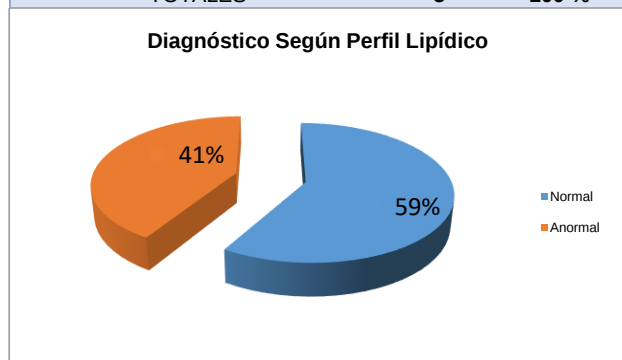


Figura 23. Diagnóstico Según Perfil Lipídico

Diagnóstico Según Perfil Lipídico	CANT	%
Normal	17	58,62 %
Anormal	12	41,38 %
TOTALES	29	100 %

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnóstico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente:

- 1- CONDICIÓN DE SALUD ADECUADA PARA CONTINUAR DESEMPEÑADO LOS REQUERIMIENTOS DE LA TAREA Y DEL PERFIL DEL CARGO. 15 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 39,47%,

- 2- CONDICIÓN DE SALUD QUE REQUIERE RECOMENDACIONES MEDICO LABORALES. - APTO CON RECOMENDACIONES 13 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 34,21%,
- 3- APTO CON RECOMENDACIONES, CONDICION DE SALUD QUE REQUIERE RECOMENDACIONES MEDICAS 6 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 15,79%,
- 4- APTO PARA EL CARGO 2 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 5,26%,
- 5- EXAMEN DE RETIRO DENTRO DE LIMITES NORMALES 2 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 5,26%,

Es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 24.

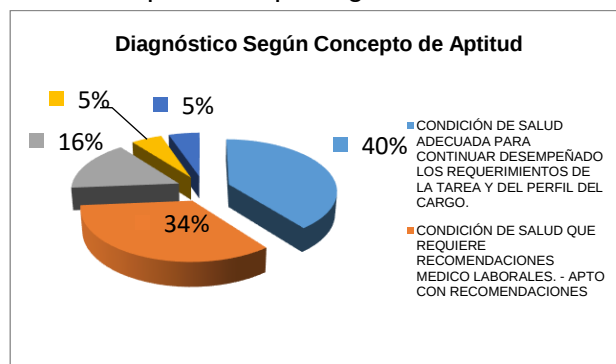


Figura 24. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud	CANT	%
---------------------------------------	------	---



REYVELT
MEDICINA ESPECIALIZADA
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

Condición de salud adecuada para continuar desempeñado los requerimientos de la tarea y del perfil del cargo.	15	39,47 %
Condición de salud que requiere recomendaciones medico laborales. - apto con recomendaciones	13	34,21 %
Apto con recomendaciones, condicion de salud que requiere recomendaciones medicas	6	15,79 %
Apto para el cargo	2	5,26 %
Examen de retiro dentro de limites normales	2	5,26 %
TOTALES	38	100 %

Según el Diagnostico de Salud del Trabajo, la morbilidad de la población a estudio para la empresa se encontró la siguiente:

Todo esto como conclusión de los parámetros y Paraclínicos evaluados. Figura 25.

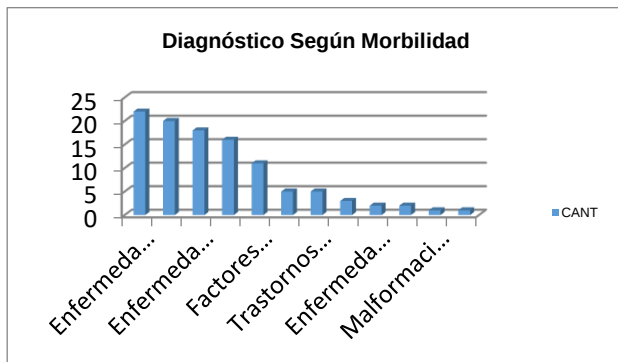


Figura 25. Diagnóstico Según Morbilidad

Diagnóstico Según Morbilidad	CANT	%
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	22	20,75 %
Síntomas, signos y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio, no clasificados en otra parte	20	18,87 %
Enfermedades del ojo y sus anexos	18	16,98 %
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	16	15,09 %
Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud	11	10,38 %
Enfermedades del sistema circulatorio	5	4,72 %
Trastornos mentales y del comportamiento	5	4,72 %
Enfermedades del sistema respiratorio	3	2,83 %
Enfermedades del sistema nervioso	2	1,89 %
Enfermedades del aparato digestivo	2	1,89 %

Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas	1	0,94 %
Neoplasias	1	0,94 %
TOTALES	106	100 %

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Variables sociodemográficas y su relación:

Se observa que las características sociodemográficas (como el tipo de empresa, la presencia del personal en la región y las tareas a realizar) están relacionadas con diferentes aspectos del entorno laboral y la organización.

2. Consumo social de alcohol y capacitación:

Se destaca que el consumo social de alcohol es frecuente, pero hay un desconocimiento sobre las enfermedades asociadas. Se recomienda realizar capacitaciones específicas para sensibilizar al personal y promover un cambio cultural en la comunidad laboral.

3. Higiene postural : Se recomienda establecer un programa de motivación e incentivos para promover buenas prácticas de higiene postural en el lugar de trabajo.

4. Seguimiento al Uso de Protección Visual

Se debe realizar seguimiento al uso adecuado de los elementos de protección visual, así como al uso correcto de lentes formulados en los casos requeridos. Esto con el fin de prevenir la fatiga visual, especialmente en actividades que demanden esfuerzo ocular prolongado o exposición a pantallas, maquinaria o ambientes con riesgo visual.

5. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones Endocrinas

Se recomienda realizar seguimiento continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema endocrino, tales



REYVELT
MEDICINA ESPECIALIZADA
Cuidamos De Tu Salud Laboral!!

Nit: 900.868.701-5

SEDE NORTE: Cra 24 # 83-33

SEDE SUR: Cra. 60 No 11-14 L 4-5

Teléfonos 702-0903/313 323 9499/321 932 6287

comercial@reyvelt.com - info@reyvelt.com

www.reyvelt.com

como sobrepeso, obesidad, hipotiroidismo y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida.

6. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones osteomusculares

Se recomienda realizar seguimiento continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema osteomuscular, tales como (Síndrome de túnel Carpiano, Epicondilitis, Tendinopatias tipo de DeQuervain, patologías en hombros, columna o miembros inferiores tales como rodillas, caderas, piernas y talones) y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida

7. Seguimiento a Trabajadores con Alteraciones circulatorias

Se recomienda realizar seguimiento continuo a los trabajadores que presenten alteraciones en su sistema circulatorio, tales como vena varices, insuficiencia venosa, y otras patologías relacionadas. Esta medida busca prevenir y disminuir el riesgo de comorbilidades que puedan comprometer la salud integral del trabajador a mediano y largo plazo, así como reducir el impacto sobre su productividad y calidad de vida

AREVALO HERNANDEZ JESUS DAVID

MEDICO OCUPACIONAL

L.S.O. 3646/08/2019
