

ETAPA II

COMUNICADO

DEL ESTADO DE LAS MANIFESTACIONES DE INTERÉS Y

RESULTADOS DE APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE PROCESO DE ENCARGO 2024-004

La Dirección de Talento Humano una vez surtida la etapa de reclamaciones, informa a todas las servidoras y servidores de la SDMujer, el estado de las manifestaciones de interés y criterios de desempate del proceso de encargo 2024-004, de conformidad con lo definido en la Circular 004 del 15 de enero de 2024: “*Actualización de lineamientos para proveer mediante encargo las vacantes temporales o definitivas de empleos de carrera administrativa 2024*”.

LISTADO PRIMERO DE VACANTES				
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL	
Definitiva	1	Profesional Universitario - Código 219 – Grado 12 – Rol Abogada	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	
PROPÓSITO				
Realizar intervenciones sociojurídicas en la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres que le sea asignada, según los lineamientos de la estrategia de justicia de Género que determine la Secretaría Distrital de la Mujer.				
REQUISITOS				
Título profesional en: Derecho, Jurisprudencia, del NBC en: Derecho y Afines. Tarjeta o Matricula en los casos reglamentados por la ley. Treinta y tres (33) meses de experiencia profesional relacionada.				
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO				
C.C.	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	MANIFESTACIONES DE INTERÉS
1.074.616.699	Daniela María Bolívar Gómez	Dirección de Contratación	Profesional Universitario - Código 4219 – Grado 01	No manifestó en términos estar interesada

LISTADO SEGUNDO DE VACANTES				
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL	
Temporal	1	Profesional Especializado - Código 222 – Grado 27	Oficina Asesora de Planeación	
PROPÓSITO				
Adelantar acciones dirigidas a la gestión de los procesos de direccionamiento estratégico y control integrado de gestión, al igual que acciones relacionadas con la formulación, coordinación y evaluación de los planes, programas y proyectos, de acuerdo con los requerimientos de la Entidad.				
REQUISITOS				
Título profesional en: Administración de Empresas, Administración Pública, Administración Financiera, del NBC en Administración. Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y Afines. Contaduría Pública del NBC en Contaduría Pública. Economía, del NBC en Economía. Planeación y Desarrollo Social del NBC: Sociología, Trabajo Social y Afines Tarjeta o Matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Título de Postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del cargo Seis (6) años de experiencia profesional relacionada				
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO				
C.C.	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y NIVEL
1.096.200.752	Lesly Paola Niño Palencia	Dirección De Gestión Del Conocimiento	Profesional Universitario - Código 222 – Grado 17	Sí manifestó en términos estar interesada
52.551.299	Nelly García Báez	Oficina Asesora De Planeación	Profesional Universitario -	Sí manifestó en términos estar interesada

			Código 222 – Grado 17	
57.297.608	Karen Paola Barraza Caro	Dirección De Territorialización De Derechos Y Participación	Profesional Universitario - Código 222 – Grado 17	Sí manifestó en términos estar interesada

Igualmente se informa, que teniendo en cuenta la concurrencia de intereses varias de las servidoras sobre el empleo del listado segundo de vacantes, la Dirección de Talento Humano procedió a dar cumplimiento a la aplicabilidad de criterios de desempate establecidos en la referida circular de encargos y en el orden establecido para tal efecto.

Así las cosas, en el presente proceso, fue aplicado el criterio de desempate establecido en el numeral (i) del literal b de la etapa II de la Circular 006 del 03 de febrero de 2023, que señala: “La servidora o servidor que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con las funciones establecidas en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales para el cargo vacante ofertado), independientemente si el cargo exige o no experiencia laboral o profesional relacionada. Lo anterior, con el fin de poder determinar cuál de las servidoras y servidores cuenta con mayores y mejores competencias para desempeñar el empleo vacante ofertado”.

Por lo anterior, una vez analizada la información de experiencia laboral contenida en las historias laborales de las servidoras interesadas en el listado segundo y la registrada en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), los resultados obtenidos son los que se presentan a continuación:

LISTADO SEGUNDO DE VACANTES					
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE		UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE	
Temporal	1	Profesional Especializado - Código 222 – Grado 27		Oficina Asesora de Planeación	
PROPÓSITO					
Adelantar acciones dirigidas a la gestión de los procesos de direccionamiento estratégico y control integrado de gestión, al igual que acciones relacionadas con la formulación, coordinación y evaluación de los planes, programas y proyectos, de acuerdo con los requerimientos de la Entidad.					
REQUISITOS					
Título profesional en: Administración de Empresas, Administración Pública, Administración Financiera, del NBC en Administración. Ingeniería Industrial, del NBC en Ingeniería Industrial y Afines. Contaduría Pública del NBC en Contaduría Pública. Economía, del NBC en Economía. Planeación y Desarrollo Social del NBC: Sociología, Trabajo Social y Afines Tarjeta o Matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. Título de Postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del cargo Seis (6) años de experiencia profesional relacionada					
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO					
C.C	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	ORDEN DE PRELACIÓN DE ENCARGO	TOTAL DE EXPERIENCIA RELACIONADA
52.551.299	Nelly García Báez	Oficina Asesora De Planeación	Profesional Universitario - Código 222 – Grado 17	Primera posición	19 años, 6 meses, 27 días
1.096.200.752	Lesly Paola Niño Palencia	Dirección De Gestión Del Conocimiento	Profesional Universitario - Código 222 – Grado 17	Segunda posición	8 años, 7 meses, 20 días
57.297.608	Karen Paola Barraza Caro	Dirección De Territorialización De Derechos Y Participación	Profesional Universitario - Código 222 – Grado 17	Tercera posición	7 años, 6 meses, 4 días

La presente comunicación se expide a los veintitrés (23) días del mes de febrero de dos mil veinticuatro (2024), para conocimiento de las y los servidores de la SDMujer.



CLAUDIA MARCELA GARCÍA SANTOS
Directora de Talento Humano