

COMUNICADO

DEL ESTADO DE LAS MANIFESTACIONES DE INTERÉS Y

RESULTADOS DE APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE PROCESO DE ENCARGO

2023-001

La Dirección de Talento Humano informa a todas las servidoras y servidores de la SDMujer, el estado de las manifestaciones de interés del proceso de encargos 2023-001, una vez surtida la etapa de reclamaciones del referido proceso; de conformidad con lo definido en la Circular 0020 del 07 de octubre de 2021.

LISTADO PRIMERO DE VACANTES				
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL	
Temporal	1	Profesional Universitario - Código 219 – Grado 01	Subsecretaría de Gestión Corporativa	
PROPÓSITO				
Orientar e informar a la ciudadanía sobre temas generales de la Secretaría Distrital de la Mujer a través de los diferentes canales de atención, así como tramitar las peticiones, quejas y reclamos en términos de oportunidad y calidad y desarrollar actividades de servicio a la ciudadanía de acuerdo con las necesidades, deberes y derechos de las ciudadanas, las atribuciones y competencias de la entidad, la normativa vigente y los estándares de calidad establecidos				
REQUISITOS				
Título: Derecho, Jurisprudencia del NBC en Derecho y Afines. Administración de Empresas, Administración Pública del NBC en Administración. Psicología del NBC en Psicología. Sociología, Trabajo Social del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines. Tarjeta o Matrícula profesional en los casos reglamentados por ley Experiencia: No requiere				
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO				
C.C.	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS
1.023.872.740	Claudia Liliana Piñeros García	Oficina De Control Interno	Técnico Administrativo código 367, grado 17	Sí, manifestó en términos estar interesada
20532762	Luz Myriam Rojas Parrado	Dirección De Contratación	Técnico Administrativo código 367, grado 17	Sí, manifestó en términos estar interesada

LISTADO SEGUNDO DE VACANTES			
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL
Definitiva	1	Profesional Universitario- Código 219 – Grado 12	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación
PROPÓSITO			
Realizar intervenciones sociojurídicas en la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres que le sea asignada, según los lineamientos de la estrategia de justicia de Género que determine la Secretaría Distrital de la Mujer.			
REQUISITOS			
Título profesional en: Derecho, Jurisprudencia, del NBC en: Derecho y Afines. Tarjeta o Matrícula en los casos reglamentados por la ley Treinta y tres (33) meses de experiencia profesional relacionada.			
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO			
Se determinó que no existen servidoras o servidores con derecho preferencial de encargo para el referido empleo, teniendo en cuenta que, una vez analizada la planta de personal, no existen servidoras o servidores que cumplan con los requisitos establecidos en el Manual Especifico de Funciones y Competencial Laborales vigente, para el ejercicio del empleo ofertado.			

Igualmente se informa, que teniendo en cuenta la concurrencia de intereses de servidoras y servidores sobre una misma vacante del listado primero, la Dirección de Talento Humano procedió a dar cumplimiento a la aplicabilidad de criterios de desempate establecidos en la referida circular de encargos y en el orden establecido para tal efecto.

En el presente proceso, fue aplicado el criterio de desempate establecido en el literal a) del punto 7 de la Circular 0020 del 07 de octubre de 2021, que señala: “La servidora o servidor que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales).”.

Por lo anterior, una vez analizada la información de experiencia laboral contenida en las historias laborales que se encuentran bajo la guarda de la Dirección de Talento Humano de las servidoras y servidores interesados en el listado primero y la registrada en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), los resultados son los detallados a continuación:

LISTADO PRIMERO DE VACANTES					
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE		
Temporal	1	Profesional Universitario - Código 219 – Grado 01	Subsecretaría de Gestión Corporativa		
PROPÓSITO					
Orientar e informar a la ciudadanía sobre temas generales de la Secretaría Distrital de la Mujer a través de los diferentes canales de atención, así como tramitar las peticiones, quejas y reclamos en términos de oportunidad y calidad y desarrollar actividades de servicio a la ciudadanía de acuerdo con las necesidades, deberes y derechos de las ciudadanas, las atribuciones y competencias de la entidad, la normativa vigente y los estándares de calidad establecidos					
REQUISITOS					
Título: Derecho, Jurisprudencia del NBC en Derecho y Afines. Administración de Empresas, Administración Pública del NBC en Administración. Psicología del NBC en Psicología. Sociología, Trabajo Social del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines. Tarjeta o Matrícula profesional en los casos reglamentados por ley Experiencia: No requiere					
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO					
C.C	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	ORDEN DE PRELACIÓN DE ENCARGO	TOTAL DE EXPERIENCIA RELACIONADA
1.023.872.740	Claudia Liliana Piñeros García	Oficina De Control Interno	Técnico Administrativo código 367, grado 17	Primera posición	9 años, 7 meses y 20 días
20532762	Luz Myriam Rojas Parrado	Dirección De Contratación	Técnico Administrativo código 367, grado 17	Segunda posición	2 años, 10 meses, 11 días

La presente comunicación se expide a los veintiséis (26) días del mes de enero de dos mil veintitrés (2023), para conocimiento de las y los servidores de la SDMujer.



CLAUDIA MARCELA GARCÍA SANTOS
Directora de Talento Humano

Proyectó: Nidia Lucero Clavijo Rozo – Profesional Especializada Dirección de Talento Humano 26/01/2023

Fecha de Publicación: 26/01/2023