

COMUNICADO

DEL ESTADO DE LAS MANIFESTACIONES DE INTERÉS Y

RESULTADOS DE APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE PROCESO DE ENCARGO

2022-014

La Dirección de Talento Humano informa a todas las servidoras y servidores de la SDMujer, el estado de las manifestaciones de interés del proceso de encargos 2022-014, una vez surtida la etapa de reclamaciones del referido proceso; de conformidad con lo definido en la Circular 0020 del 07 de octubre de 2021.

LISTADO PRIMERO DE VACANTES				
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL	
Temporal	1	Auxiliar Administrativo- Código 407 – Grado 27	Dirección De Eliminación de las Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia	
PROPÓSITO				
Realizar labores de carácter administrativo de acuerdo con los requerimientos, instrucciones, normas y procedimientos, facilitando el cumplimiento de la dependencia y con la confidencialidad exigida.				
REQUISITOS				
Título: Diploma de Bachiller en cualquier modalidad Seis (6) años de experiencia relacionada.				
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO				
C.C.	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS
1.030.609.827	Diego Alberto Perez	Dirección Administrativa y Financiera	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	No manifestó en términos estar o no interesado
53.028.955	Jaqueline Prieto Castro	Dirección De Derechos y Diseño De Política	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	Sí, manifestó en términos estar interesada
52.713.799	Carol Ivonne Yepes Carranza	Dirección De Gestión Del Conocimiento	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	No manifestó en términos estar o no interesado
51.797.279	María Cristina Bautista Gaitán	Oficina Asesora Jurídica	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	No manifestó en términos estar o no interesado
79.521.979	Jorge Javier Vidal Ortiz	Oficina De Control Interno	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	Sí, manifestó en términos estar interesado
39.751.510	María Ana Doris Moncada Fajardo	Dirección De Contratación	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	No manifestó en términos estar o no interesado
1.026.565.923	Carolina Medina Fuentes	Dirección De Talento Humano	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	No manifestó en términos estar o no interesado

LISTADO SEGUNDO DE VACANTES			
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL
Temporal	1	Profesional Universitario- Código 219 – Grado 17	Dirección de Eliminación de las Violencias Contra Las Mujeres y Acceso a La Justicia
PROPÓSITO			
Realizar las acciones relacionadas con el componente de prevención de las violencias contra las mujeres y apoyar la ejecución del servicio de acogida temporal a mujeres víctimas de violencias, con sus hijas e hijos, prestado en las Casas Refugio o la estrategia establecida para el efecto.			
REQUISITOS			
Título Profesional en: Ciencia Política, Ciencias Políticas, Ciencia Política y Gobierno, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos del NBC en Ciencia Política, Relaciones Internacionales. Trabajo Social, Sociología del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines. Psicología del NBC en Psicología. Antropología del NBC en Antropología, Artes Liberales Historia del NBC en Historia, Geografía.			

Tarjeta o Matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.				
Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional relacionada.				
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO				
C.C.	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS
1.055.312.551	Laura Carolina Ávila Velosa	Dirección de Derechos y Diseño de Política	Profesional Universitario -Código 219 - Grado 12	No manifestó en términos estar o no interesado
52.766.134	Sandra Janneth Acosta Cubillos	Dirección De Enfoque Diferencial	Profesional Universitario -Código 219 - Grado 12	No manifestó en términos estar o no interesado

LISTADO TERCERO DE VACANTES			
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL
Definitiva	1	Auxiliar Administrativo- Código 407 – Grado 18	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación
PROPÓSITO			
Realizar labores de carácter administrativo de acuerdo con los requerimientos, instrucciones, normas y procedimientos de la Secretaría Distrital de la Mujer.			
REQUISITOS			
Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.			
Tres (3) meses de experiencia relacionada.			
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO			
Se determinó que no existen servidoras o servidores con derecho preferencial de encargo para el referido empleo, teniendo en cuenta que, una vez analizada la planta de personal, no existen servidoras o servidores que cumplan con los requisitos establecidos en el Manual Especifico de Funciones y Competencial Laborales vigente, para el ejercicio del empleo ofertado.			

LISTADO CUARTO DE VACANTES			
TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE PERFIL
Temporal	1	Profesional Universitario- Código 219 – Grado 1	Dirección de Contratación
PROPÓSITO			
Adelantar los procesos contractuales para la adquisición de bienes y servicios de la entidad, conforme a la normativa vigente.			
REQUISITOS			
Título Profesional en: Derecho, Jurisprudencia del NBC en Derecho y Afines.			
Tarjeta o Matrícula en los casos reglamentados por la ley.			
No requiere experiencia.			
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO			
Se determinó que no existen servidoras o servidores con derecho preferencial de encargo para el referido empleo, teniendo en cuenta que, una vez analizada la planta de personal, no existen servidoras o servidores que cumplan con los requisitos establecidos en el Manual Especifico de Funciones y Competencial Laborales vigente, para el ejercicio del empleo ofertado.			

Igualmente se informa, que teniendo en cuenta la concurrencia de intereses de servidoras y servidores sobre una misma vacante del listado segundo, la Dirección de Talento Humano procedió a dar cumplimiento a la aplicabilidad de criterios de desempate establecidos en la referida circular de encargos y en el orden establecido para tal efecto.

En el presente proceso, fue aplicado el criterio de desempate establecido en el literal a) del punto 7 de la Circular 0020 del 07 de octubre de 2021, que señala: “La servidora o servidor que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales).”.

Por lo anterior, una vez analizada la información de experiencia laboral contenida en las historias laborales de las servidoras y servidores interesados en el listado primero y la registrada en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), los resultados son los detallados a continuación:

LISTADO PRIMERO DE VACANTES

TIPO DE VACANTE	CANTIDAD DE VACANTES	EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DEL EMPLEO VACANTE		
Temporal	1	Auxiliar Administrativo- Código 407 – Grado 27	Dirección De Eliminación de las Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia		
PROPÓSITO					
Realizar labores de carácter administrativo de acuerdo con los requerimientos, instrucciones, normas y procedimientos, facilitando el cumplimiento de la dependencia y con la confidencialidad exigida.					
REQUISITOS					
Título: Diploma de Bachiller en cualquier modalidad Seis (6) años de experiencia relacionada.					
SERVIDORAS CON DERECHO PREFERENTE A ENCARGO					
C.C	NOMBRES	DEPENDENCIA	EMPLEO	ORDEN DE PRELACIÓN DE ENCARGO	TOTAL DE EXPERIENCIA RELACIONADA
79.521.979	Jorge Javier Vidal Ortiz	Oficina De Control Interno	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	Primera posición	14 años, 7 meses y 26 días.
53.028.955	Jaqueline Prieto Castro	Dirección De Derechos y Diseño De Política	Auxiliar Administrativo- Código 407- Grado 19.	Segunda posición	12 años, 4 meses y 28 días

La presente comunicación se expide a los diecinueve (19) días del mes de enero de dos mil veintitrés (2023), para conocimiento de las y los servidores de la SDMujer.



CLAUDIA MARCELA GARCÍA SANTOS
Directora de Talento Humano

Proyectó: Nidia Lucero Clavijo Rozo – Profesional Especializada Dirección de Talento Humano 18/01/2023
Fecha de Publicación: 19/01/2023