

						SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER																	
						DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO																	
						PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018																	
TEMA	OBJETIVO	META	Item	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE			RECURSOS			INDICADOR		
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	FÍSICOS	ECONÓMICOS	HUMANOS	RESULTADO	PROCESO	ESTRUCTURA
Organización y planificación del SG-SST.	Evaluar el SG-SST de la SDMujer	Evaluar el 100% de los componentes del SG-SST de la SDMujer	1	Evaluar el SG-SST, con el apoyo de la ARL Positiva.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos	Apoyo de la ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL		X	
	Socializar la importancia de los ejes principales y el objetivo del SG-SST	Realizar por lo menos dos divulgaciones de la importancia y de los ejes principales del SG-SST	2	Divulgar la importancia y los ejes principales del SG-SST a través de los canales internos de comunicación, para servidoras, servidores y contratistas de la entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Entérate	N/A	Profesionales y Directora de Talento Humano Equipo de trabajo de comunicaciones			X
	Desarrollar los documentos que hacen parte SG-SST	Diseñar, revisar y ajustar el 100% de los documentos que hacen parte del SG-SST	3	Desarrollar y revisar los documentos del SG-SST con el apoyo de la ARL Positiva.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	Apoyo de la ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL			X
	Propiciar el compromiso de las y los servidores públicos de la entidad con la implementación del SG-SST	Divulgar el 100% de los documentos que hacen parte del SG-SST	4	Socializar los documentos que hacen parte del SG-SST a través de los canales internos de comunicación, para servidoras, servidores y contratistas de la entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Entérate	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Equipo de trabajo de comunicaciones			X
	Conformar el Copasst para la vigencia 2018 - 2020	Conformar el COPASST como mínimo por 2 representantes de la entidad y 2 representantes de las y los servidores públicos.	5	Coordinar lo relacionado con la elección de los nuevos miembros del COPASST	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Entérate	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Equipo de trabajo de comunicaciones			X
	Desarrollar los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar las reuniones mensuales del COPASST	6	Llevar a cabo cada uno de los comités del COPASST	Dirección de Talento Humano													Sala de Juntas	N/A	Integrantes del COPASST	X		
	Diseñar el plan estratégico de seguridad vital	Documentar al 100% el plan estratégico de seguridad vital.	7	Levantamiento del Plan Estratégico de Seguridad vital de la SDMujer en coordinación con la Dirección de Gestión Administrativa y Financiera.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Entérate	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano y de la Dirección de Gestión Administrativa y Financiera			X
Higiene y Seguridad Industrial	Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la Entidad.	Identificar el 100% de los peligros presentes en la Entidad.	8	Revisar y actualizar la Matriz de Peligros e Identificación de Riesgos para el nivel central.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	Reinversión ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesor de la ARL	X		
			9	Realizar el levantamiento a las Matrices de Peligro e Identificación de Riesgos de las nuevas CIOM de la SDMujer.														Tecnológicos Documentos	Reinversión ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesor de la ARL	X		
			10	Actualizar y hacer seguimiento a las Matrices de Peligro e Identificación de Riesgos de las CIOM de la SDMujer	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X		
	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los incidentes y accidentes que se presenten en la SDMujer.	11	Reportar e investigar los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten en la Entidad.	Dirección de Talento Humano - COPASST													Tecnológicos Documentos Infraestructura	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano COPASST	X		
			12	Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales: ingreso, retiro, periódicas, y chequeos ejecutivos.	Dirección de Talento Humano Proveedor													Instalaciones donde se realizaron los exámenes Documentos Tecnológicos	Presupuesto asignado al SST vigencia 2018	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Contratista	X		
			13	Realizar las inspecciones planeadas.	Dirección de Talento Humano COPASST													Tecnológicos	Contrato Fisioterapeuta Reinversión ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Fisioterapeuta	X		
	Establecer el Plan de Emergencias	Seguimiento al plan de emergencias de la Sede de la Entidad.	14	Realizar la revisión y actualización del plan de emergencias de las Sedes de la Entidad, con el apoyo de la ARL Positiva.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X		
			15	Realizar el levantamiento de los Planes de Emergencias de las nuevas sedes de SDMujer con el apoyo de la ARL Positiva.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos Sedes de la SDMujer	Reinversión de la ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL	X		
			16	Realizar por lo menos un (1) simulacro al año.	Dirección de Talento Humano ARL Grupo de Brigadistas													Tecnológicos Documentos Sedes de la SDMujer Megafono Kit de brigadistas Botiquín Extintores	Reinversión de la ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL Grupo de Brigadistas	X		

Medicina Preventiva y del Trabajo	Disminuir y prevenir las enfermedades laborales	Dar cobertura como mínimo al 90% de servidores y servidores públicos en el análisis de condiciones de salud	17	Realizar seguimiento de las condiciones de salud de servidores y servidores públicos de la entidad.	Dirección de Talento Humano Fisioterapia													Tecnológicos Documentos	Contrato Fisioterapia	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Fisioterapia	X			
		Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	18	Establecer el perfil sociodemográfico de servidores servidores públicos de la entidad, y actualizar de acuerdo con las novedades que se presenten.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las- los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro del PVE - Desorden Músculo Esquelético	19	Implementar jornadas de pausas activas e higiene postural.	Dirección de Talento Humano Fisioterapia													Tecnológicos Documentos Puestos de trabajo	Reinversión de la ARL Contrato Fisioterapia	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Equipo de trabajo de comunicaciones Fisioterapia ALR	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las- los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro del PVE - Riesgo Cardio Vascular	20	Desarrollar actividades de estilo de vida saludable (nutrición y actividad física).	Dirección de Talento Humano Fisioterapia Apoyo interinstitucional													Tecnológicos Documentos	Contrato Fisioterapia	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Equipo de trabajo de comunicaciones Fisioterapia ALR Personal de la SDS, U. Nacional	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las y los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro del PVE - Riesgo Psico Social	21	Realizar acompañamiento psicosocial, psicoterapéutico y terapéutico, a las personas que atienden a las mujeres que acude a la SDMujer.	Dirección de Talento Humano Psicología Especialista													Tecnológicos Documentos	Contrato Psicología Especialista	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Psicología Especialista	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las y los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro del PVE - Riesgo Psico Social	22	Analizar los resultados arrojados por la batería de riesgo psicosocial.	Dirección de Talento Humano ARL													Documentos	Reinversión de la ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano ARL	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las y los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro del PVE - Riesgo Psico Social	23	Desarrollar actividades de intervención de acuerdo con los resultados arrojados por la batería de riesgo psicosocial.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	Presupuesto asignado al SST vigencia 2018	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesor de la ARL	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las, los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas dentro de acciones de Conservación Visual y Auditiva	24	Desarrollar actividades de promoción y prevención de la salud visual y auditiva.	Dirección de Talento Humano ARL Apoyo interinstitucional (EPS)													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Personal de las EPS	X			
		Desarrollar actividades dirigidas a 1100% de las, los servidores y contratistas de la entidad enmarcadas en jornadas de Orden y Aseo	25	Ejecución de jornadas de orden y aseo para la Entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X			
		Inspeccionar 20 puestos de trabajo de las CIOM	26	Realizar la inspección a 20 puestos de trabajo de las CIOM	Dirección de Talento Humano Fisioterapia													Documentos	Contrato Fisioterapia	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Fisioterapia	X			
	Ausentismos	Reportar el 100% los ausentismos	27	Registrar todos los ausentismos que se presenten en la entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales y auxiliar de la Dirección de Talento Humano	X			
		Generar reportes trimestrales de los ausentismos	28	Expedir reportes trimestrales y realizar el análisis los ausentismos.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X			
Capacitación en SST	Programa de Capacitación en SST	Incluir en el programa de Inducción y readucción en el tema de SST como mínimo al 90% de las y los servidores públicos y contratistas que se vinculen a la entidad	29	Impartir la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo a servidores y servidores públicos que se vinculen a la entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X			
		Incluir en el programa de Inducción y readucción en el tema de SST como mínimo al 90% de las y los servidores públicos y contratistas que se vinculen a la entidad	30	Impartir la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo a contratistas que se vinculen a la entidad.	Dirección de Talento Humano													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano	X			
		Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el programa de capacitación en SST.	31	Realizar Taller teórico práctico de investigación de incidentes y accidentes de trabajo para el COPASST.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL COPASST	X			
		Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el programa de capacitación en SST.	32	Realizar el Taller teórico práctico de inspecciones para el COPASST.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano Asesora de la ARL COPASST	X			
		Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el programa de capacitación en SST.	33	Realizar el entrenamiento a la Brigada de Emergencia: Taller vivencial de emergencias; planes de emergencia, psicología de la emergencia, primeros auxilios, primer respondiente.	Dirección de Talento Humano ARL Apoyo interinstitucional: Secretaría Distrital de Salud													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano ARL	X			
		Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el programa de capacitación en SST.	34	Realizar jornadas de Autocuidado, promoción y prevención de la seguridad y la salud en el trabajo. (autocuidado, higiene postural, clínica de espalda)	Dirección de Talento Humano ARL Apoyo interinstitucional: Secretaría Distrital de Salud Fisioterapia													Tecnológicos Documentos	Contrato de Fisioterapia Reinversión ARL	Profesionales de la Dirección de Talento Humano ARL Fisioterapia	X			
		Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el programa de capacitación en SST.	35	Realizar capacitación a los conductores de la entidad: Alisamiento Vehicular y conducción preventiva.	Dirección de Talento Humano ARL													Tecnológicos Documentos	N/A	Profesionales de la Dirección de Talento Humano ARL	X			